

Premessa

Coop Sociale ACTL intende adottare un insieme di misure e strategie volte a promuovere l'uguaglianza tra uomini e donne in tutti gli ambiti della società lavorativa con lo scopo di eliminare le discriminazioni di genere e per garantire pari opportunità, diritti e trattamento.

Attenzione focalizzata sul cliente e sulle parti interessate

La parità di genere è un tema centrale nella società odierna, e molte aree stanno vedendo progressi significativi, anche se ci sono ancora molte sfide da affrontare.

In questo processo la Cooperativa sociale ACTL ha assunto la consapevolezza di essere promotrice di questa trasformazione nel lavoro e nella comunità di riferimento.

Per raggiungere la parità di genere, è importante adottare obiettivi specifici e misurabili:

1. **Parità salariale:** Assicurarsi che uomini e donne ricevano la stessa retribuzione per lavori di pari valore.
2. **Accesso equo alle opportunità di carriera:** Garantire che uomini e donne abbiano le stesse opportunità di avanzamento professionale.
3. **Equilibrio tra lavoro e vita privata:** Promuovere politiche aziendali che supportino il bilanciamento tra lavoro e vita privata, come il congedo parentale equo per entrambi i genitori.
4. **Rappresentanza equilibrata nei ruoli decisionali:** Aumentare la rappresentanza delle donne in posizioni di leadership e nei consigli di amministrazione.
5. **Formazione e sviluppo professionale:** Offrire programmi di formazione e sviluppo che aiutino le donne a raggiungere il loro pieno potenziale professionale.
6. **Prevenzione delle discriminazioni e delle molestie:** Implementare politiche rigorose contro le discriminazioni e le molestie sul posto di lavoro.
7. **Educazione e sensibilizzazione:** Promuovere la consapevolezza sui temi della parità di genere attraverso campagne educative e di sensibilizzazione.
8. **Accesso ai Servizi Sanitari:** Offrire accesso ai servizi sanitari essenziali, inclusi quelli relativi alla salute riproduttiva.

Implementare questi obiettivi può aiutare a creare un ambiente di lavoro più equo e inclusivo, contribuendo a ridurre le disparità di genere.

Strumenti per il cambiamento

1. **Legislazione:**

- **Leggi Antidiscriminazione:** adottare leggi contro la discriminazione di genere sul posto di lavoro.
- **Quote di Genere:** Adottare Misure legislative che richiedano una rappresentanza minima delle donne in politica o nei consigli di amministrazione delle aziende.

2. **Politiche del Lavoro:**

- **Parità Retributiva:** Garantire che uomini e donne ricevano lo stesso salario per lavori di pari valore.
- **Congedo Parentale:** Politiche che permettono sia agli uomini che alle donne di prendere congedi retribuiti per prendersi cura dei figli.

3. Istruzione e Formazione:

- **Educazione alle Pari Opportunità:** Adottare programmi formativi/educativi che promuovano la parità di genere e sensibilizzino sulle questioni di genere.
- **Supporto alle Carriere STEM:** Incentivare la partecipazione delle donne nelle discipline scientifiche, tecnologiche, ingegneristiche e matematiche (STEM).

4. Incentivi e Supporti Aziendali:

- **Programmi di Mentoring:** Creazione di programmi di mentoring e formazione per aiutare le donne a progredire nelle loro carriere.
- **Politiche di Lavoro Flessibile:** Implementazione di orari di lavoro flessibili e opzioni di telelavoro per aiutare a bilanciare lavoro e vita privata.

5. Sensibilizzazione e Cultura:

- **Campagne di Sensibilizzazione:** Promuovere campagne pubbliche che sensibilizzino sull'importanza della parità di genere.
- **Formazione sulla Diversità:** Offrire formazione sulla diversità e l'inclusione a tutti i livelli aziendali.

6. Coinvolgimento degli Uomini: Coinvolgere gli uomini nel promuovere la parità di genere può aiutare a creare un cambiamento culturale più ampio.**Monitoraggio e Valutazione**

- **Statistiche di Genere:** Raccolta e analisi di dati disaggregati per genere per monitorare i progressi verso la parità.
- **Rapporti di Parità:** Pubblicazione di rapporti periodici sulla parità di genere all'interno delle organizzazioni e delle istituzioni

Per Coop Sociale ACTL promuovere la parità di genere non è solo una questione di giustizia sociale, ma anche di sviluppo economico e benessere generale. Valorizzano l'uguaglianza di genere si hanno livelli più alti di sviluppo umano, coesione sociale e crescita economica. E' importante implementare politiche efficaci per la parità di genere per contribuire a creare un ambiente più equo e prospero per tutti i membri della comunità.

Data firma approvazione

19/06/2024

Firma Direzione Generale per approvazione

DOTT. SANDRO CORSI